**با سلام و احترام**

**پرسشنامه زیر مربوط به بررسی رابطه بین ویژگی های فردی و سبک تصمیم گیری مدیران است.خواهشمندم با دقت در پاسخگویی به سوالات ،پژوهشگر را در دستیابی به نتایج صحیح مساعدت فرمایید.**

**جنس: سن : سابقه مدیریت:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **کاملا ً موافقم** | **موافقم** | **تا حدودی** | **مخالفم** | **کاملاً مخالفم** |
| 1 |  می دانم آدم خوبی هستم زیرا همه این نظر را نسبت به من دارند. |  |  |  |  |  |
| 2 | من دوست دارم موفق باشم |  |  |  |  |  |
| 3 | انسان بزرگی خواهم شد |  |  |  |  |  |
| 4 | وقتی دیگران از من تعریف می کنند گاهی اوقات شرمگین می شوم |  |  |  |  |  |
| 5 | من معمولا احترامی که مستحقش هستم را دریافت می کنم |  |  |  |  |  |
| 6 | داشتن نفوذ و قدرت بردیگران را دوست دارم |  |  |  |  |  |
| 7 | گاهی اوقات حرف های خوبی می زنم |  |  |  |  |  |
| 8 | فکر می کنم انسان خاصی هستم |  |  |  |  |  |
| 9 | مرکز توجه بودن ناراحتم می کند |  |  |  |  |  |
| 10 | سواستفاده از دیگران را دوست ندارم |  |  |  |  |  |
| 11 | دوست دارم کارهایی را برای دیگران انجام بدهم |  |  |  |  |  |
| 12 | تواناتر از دیگران هستم |  |  |  |  |  |
| 13 | من معمولا از آنچه که انجام می دهم آگاهم  |  |  |  |  |  |
| 14 | امیدوارم آدم موفقی باشم |  |  |  |  |  |
| 15 | خود را مدیر خوبی می بینم |  |  |  |  |  |
| 16 | بسار مشتاقم که از سوی دیگران مورد احترام قرار بگیرم و در مورد آن تاکید می کنم |  |  |  |  |  |
| 17 | چیزهای زیادی هست که می توانم از دیگران یاد بگیرم |  |  |  |  |  |
| 18 | همه دوست دارند، صحبت های مرا بشنود |  |  |  |  |  |
| 19 | شباهت زیادی به دیگران دارم |  |  |  |  |  |
| 20 | پیروی از دستورات برایم ایرادی ندارد |  |  |  |  |  |
| 21 | من نه بهتر و نه بدتر از دیگرانم |  |  |  |  |  |
| 22 | من دوست دارم مسئولیت تصمیم گیری داشته باشم |  |  |  |  |  |
| 23 | من ترجیح می دهم که یک مدیر باشم |  |  |  |  |  |
| 24 | ترجیح می دهم قاطی جمع باشم به نحوی که جلب توجه نکنم |  |  |  |  |  |
| 25 | من به ندرت برای انجام کارهایم به دیگران وابسته ام |  |  |  |  |  |
| 26 | مردم گاهی اوقات آنچه را که من به آنها می گویم باور می کنند |  |  |  |  |  |
| 27 | من توانایی ذاتی در تحت تاثیر قراردادن دیگران دارم |  |  |  |  |  |
| 28 | اقتدار داشتن به آن اندازه برایم مهم نیست |  |  |  |  |  |
| 29 | انتظارات زیادی از دیگران نسبت به خود دارم |  |  |  |  |  |
| 30 | گاهی اوقات نسبت به کاری که می کنم اطمینان ندارم |  |  |  |  |  |
| 31 | سعی می کنم خودنمایی نکنم |  |  |  |  |  |
| 32 | قادرم هر چیزی را که می خواهم به دیگران بقبولانم |  |  |  |  |  |

**با تشكر**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | گیری تصمیم سبک گیری پرسشنامه | همیشه | غالبا | گاهی اوقات | به ندرت | هیچگاه |
| 1 | موضوعات مهم را به صورت آزمایشی به کارکنان ذی ربط ارائهمی دهم |  |  |  |  |  |
| 2 | کارکنان ذی ربط را جهت اجرای تصمیم متقاعد می سازم |  |  |  |  |  |
| 3 | قبل از اتخاذ تصمیم به اندازه کافی تامل می نمایم |  |  |  |  |  |
| 4 | نظر افرادی که کاملا از نتایج تصمیم گیری متاثر می شوند رامد نظر قرار میدهم |  |  |  |  |  |
| 5 | نظر خود را در ارتباط با پیامد هر یک از راه کارها اعلام، سپس جویای نظرات کارکنان ذی ربط می شوم. |  |  |  |  |  |
| 6 | تصمیمات آزمایشی را با نظرات منطقی کارکنان ذی ربط تغییرمی دهم |  |  |  |  |  |
| 7 | ترتیبی فراهم می کنم که کارکنان،مشکلات مربوط به شرایط کاری خود را آزادانه بیان کنند. |  |  |  |  |  |
| 8 | ترتیبی فراهم می کنم که کارکنان،مشکلات مربوط به شرایط کاری خود را آزادانه بیان کنند. |  |  |  |  |  |
| 9 | حمایت کارکنان ذینفع در تصمیم ها را جلب می نمایم |  |  |  |  |  |
| 10 | تصمیمات اخذ شده را به منظور بازنگری آن توسط کارکنان به طور آزمایشی ارائه می دهم |  |  |  |  |  |
| 11 | خودم بهترین راهکار را برای اجرا انتخاب می نمایم |  |  |  |  |  |
| 12 | راهکارهای ممکن را راسا شناسایی می نمایم |  |  |  |  |  |
| 13 | ضوابط و قواعد کلی برای تصمیم گیری توسط گروه را تعیینمی نمایم |  |  |  |  |  |
| 14 | زمان اجرای تصمیم گیری را اعلام و سپس نظرات کارکنان را اخذ می نمایم |  |  |  |  |  |
| 15 | راهکارهای ممکن را با توجه به شرایط و امکانات محیط خود انتخاب می کنم |  |  |  |  |  |
| 16 | بعد از بحث و مذاکره با کارکنان،تصمیم را اتخاذ می کنم |  |  |  |  |  |
| 17 | موضوع تصمیم(مشکل) را شخصا تعیین می کنم |  |  |  |  |  |
| 18 | حوزه مدیريت و معاونت زمینه را برای اجرای تصمیمات اخذ شده توسط گروه کارکنان فراهم می کند |  |  |  |  |  |
| 19 | همانند سایر کاکنان فقط یک رای در گروه تصمیم گیری دارم |  |  |  |  |  |
| 20 | اطلاعات را ضمن تشكیل گردهمایی با حضور کلیه کارکنان ذی ربط سازمان به دست می آورم |  |  |  |  |  |
| 21 | تصمیمات گرفته شده توسط گروه نهایتا با نظر من تثبیت می شوند |  |  |  |  |  |
| 22 | تصمیمات اجرا شده را شخصا بازنگری می کنم |  |  |  |  |  |
| 23 | به عنوان رهبر گروه تصمیم گیری های مربوط به سازمان را هدایت می کنم |  |  |  |  |  |
| 24 | نظر خود را پیرامون راهکارهای ممکن اعلام و سپس جویای نظرات کارکنان ذی ربط می شوم |  |  |  |  |  |
| 25 | خود تصمیم گیری می کنم و سعی می کنم برای تصمیمات خود حامی پیدا کنم |  |  |  |  |  |
| 26 | نتایج ناشی از اجرای تصمیم را اعلام و سپس نظرات کارکنانذی ربط را اخذ می نمایم |  |  |  |  |  |
| 27 | پیامد هر یک از راهکاها را خود مشخص می کنم |  |  |  |  |  |
| 28 | وقت کافی برای اخذ تصمیم صرف می کنم |  |  |  |  |  |
| 29 | پس از انتخاب راهکارهای نهایی آن را به کارکنان ذی ربط ،جهت اجرا اعلام می کنم |  |  |  |  |  |
| 30 | نظر افرادی که به طور غیر مستقیم از نتایج تصمیم متاثر می شوند را مورد توجه قرار می دهم |  |  |  |  |  |
| 31 | چگونگی اجرای تصمیم را اعلام و سپس نظرات گروه تصمیم گیری را جویا می شوم |  |  |  |  |  |
| 32 | ابتدا نظر خود را پیرامون موضوع تصمیم اعلام می کنم،سپس نظر کارکنان ذی ربط را جویا می شوم |  |  |  |  |  |
| 33 | نسبت به احتمال پیامدهای منفی تصمیم خود اظهار نگرانی می کنم |  |  |  |  |  |
| 34 | اطلاعات ضروری جهت اخذ تصمیم را ضمن مشورت با متخصصان خارج از سازمان کسب می نمایم |  |  |  |  |  |
| 35 | چارچوب نسبتا محدودی را برای اخذ تصمیم توسط گروه تعیینمی نمایم |  |  |  |  |  |
| 36 | براساس اتفاق نظر اکثریت کارکنان ذی ربط تصمیمات را اتخاذمی کنم |  |  |  |  |  |
| 37 | راسا پیامد مربوط به هریک از راهکارها را ارزشیابی می کنم |  |  |  |  |  |
| 38 | اطلاعات را ضمن مشورت با کارکنان ربط به صورت انفرادیاخذ می نمایم |  |  |  |  |  |
| 39 | راهکاهای مناسب را اعلام و سپس نظرات کارکنان ذی ربط رااخذ می نمایم |  |  |  |  |  |
| 40 | نظرات کارکنان ذی ربط خود را پیرامون تصمیمات آزمایشی اخذمی نمایم |  |  |  |  |  |
| 41 | اطلاعات ضروری جهت اخذ تصمیم را ضمن مشورت با کارکنانذی ربط کسب می کنم |  |  |  |  |  |